Concours d'accès en 4ème année
Programme Grande Ecole
Session de Juillet 2016
Epreuve de spécialité
« Management Des Ressources Humaines »
Durée : 3 heures

Partie I : Droit Social

Répondez aux trois questions suivantes (5 points) :

1 : Période d'essai

BRICO-lons, grande surface de bricolage installée a la périphérie de Marrakech, emploie 110 salariés, dont 25 a temps partiel. M. Adil D. a été embauché sous contrat a durée indéterminée début avril 2009 en qualité de chef du rayon peinture. Fin mars, une lettre d'embauche contenant toutes les mentions obligatoires lui avait été remise.

Rien n'était stipulé dans cette lettre concernant la période d'essai. Dix semaines après son embauche, M. Adil D. est convoqué par M. Hatim Slaoui, directeur des ressources humaines, qui l'informe de la fin de son essai en lui exposant qu'il ne s'adapte pas a l'esprit du service et que ses collaborateurs ont du mal a travailler avec lui.

M. Adil D. rétorque qu'il est embauché définitivement depuis le 1er avril et qu'un tel licenciement est totalement abusif. Il envisage de recourir a la justice pour obtenir la reconnaissance du caractère irrégulier et du caractère abusif de son licenciement.

M. Adil D. obtiendra-t-il gain de cause ? Justifiez votre rйponse.

2 : Procйdure disciplinaire

Monsieur Taha doit кtre sanctionnй par trois jours de mise a pied pour non-respect des rиgles de sйcuritй. Apriиs deux rappels a l'ordre, il a йtй de nouveau surpris sans casque sur un йchafaudage.

Quelle est la procйdure a suivre pour l'application de cette sanction ? Justifiez votre rйponse.

3 : Modification des horaires du travail

Le 3 fйvrier, vous avez notifiй par йcrit a vos quatre vendeuses que le nouvel horaire de travail serait, a compter du 1 er mars : 8 h-12 h, 14 h 30-18 h 30 au lieu de 8 h 30-12 h 30, 14 h-18 h.

L'une d'entre elles, cйlibataire sans charges de famille, a refusй ce changement d'horaire et, malgrй vos injonctions, continue depuis le 1er mars d'arriver au magasin a 8 h 30 et quitte son travail a 18 heures.

Que pouvez-vous faire ? Justifiez votre rйponse.

Questionnaire : Cocher la bonne rйponse (2 points)

Q1. L'employeur peut-il imposer les dates de congйs payйs a ses salariйs :

- O **Oui**
- O **Non**

Q2. En dehors d'un cas de force majeure, un salariй peut-il refuser d'effectuer des heures supplйmentaires si elles demeurent dans les quotas prйvus par la loi ?

- O **Oui**
- O **Non**

Q3. Quelle est la durйe maximale pour informer son employeur d'un congй maladie ?

- O **24 heures**
- O **48 heures**
- O **Une semaine**
- O **Absence de dйlai**

Q4. Le repos hebdomadaire doit-il nйcessairement prendre place le Dimanche ? Argumentez votre rйponse.

- o **Oui**
- o **Non**

Partie II : Comptabilitй des charge de personnel

1. **Vous passez un stage dans l'entreprise « MAROC TEXTILE » et le directeur financier vous confie le dossier Charge de Personnel du mois d'avril 2016 de M. BENJELLOUN comprenant les informations suivantes :**
   - **Salaire de base** 10.500
   - **Prime d'ancienneti** 1.800
   - **Indemnitй pour frais de bureau** 3.000
   - **Prime de transport** 1.000
   - **Logement (AEN)** 2.000
   - **Indemnitй de nourriture** 450

Le salariй :

- **Cotise a la CNSS.**
- **Cotisent a la CIMR au taux de 6 %.**
- **Cotisent a une assurance groupe au taux de 4,5 % du salaire de base**

Travail a faire :

Etablir la fiche de paie de M. BENJELLOUN du mois d'Avril 2016. (5 points)

Barиme de la prime d'ancienneti :

Nombre d'annйe d'ancienneti	Taux
0 – 2 ans	0%
2 ans - 5 ans	5%
5 ans -12 ans	10%
12 ans - 20 ans	15%
Au-dela de 20 ans	20%

Barиme mensuel de l'IR :

TRANCHES	TAUX	SOMME A DEDUIRE
0 – 2.500	0%	0
2.500,66 – 4.166,34	10%	250

4.167,33 – 4.999,33	**20%**	**666,67**
5.000,33 – 6.666,67	**30%**	**1.166,67**
6.667,75 – 15.000	**34%**	**1.433,33**
Plus de 15.001,08	**38%**	**2.033,33**

Questionnaire : Cocher la bonne rйponse (2 points)

1) Une prime peut кtre dйfinie comme йtant :
   - o Des rйmunйrations accessoires accordйes au salariй a titre d'encouragement ou de rйcompense pour l'effort qu'il a accompli
   - o Des sommes allouйes au salariй pour compensation de frais supportйs dans l'exercice de son travail ou en rйparation d'un dommage ou d'un prйjudice
   - o Des libйralitйs attribuйes au salariй en plus de salaire de base

2) Les gratifications sont des rйmunйrations complйmentaires accordйes par l'employeur et faisant partie intйgrante du salaire :
   - o Vrai
   - o Faux

3) Les indemnitйs peuvent кtre remboursйes au salariй :
   - o En Nature
   - o En Argent
   - o En Nature et en Argent

4) Le salaire brut peut кtre dйfini comme :
   - o Ce que perзoit le salariй pour chaque heure travaillйe
   - o Ce que touche le salariй a la fin de chaque mois
   - o Ce qui coыte le salariй a l'entreprise

Partie III : Fonction RH (6 points) : Rйpondez en une dizaine de lignes maximum a chacune des deux questions suivantes

1. Quel est le rфle de la Fonction RH dans l'entreprise ?
2. Quels sont les diffйrents mйtiers de la Fonction RH que vous connaissez et expliquez leur utilitй pour l'entreprise ?