

ÉTABLISSEMENT
RECONNU
PAR L'ÉTAT



PROGRAMME GRANDE ÉCOLE

SPÉCIALITÉ MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

En double diplôme avec

LE MASTER DROIT ÉCONOMIE GESTION, MENTION
MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES & ORGANISATION



La performance réfléchie



OBJECTIFS

La Spécialité Management des Ressources Humaines du *Programme Grande École* de HEM (4^{ème} et 5^{ème} années Master) a pour objectif de former des cadres, aptes à intégrer des fonctions d'encadrement et d'expertise dans les différents métiers des Ressources Humaines, et de répondre ainsi à une demande de plus en plus accrue de l'entreprise marocaine.

Le programme cherche à faire acquérir aux étudiants, au delà des connaissances fondamentales du management, les concepts théoriques liés au management du capital humain, couplés à une mise en situation professionnelle à travers des missions en entreprise dans le cadre des stages.

Ainsi, les objectifs de cette spécialité sont :

- Intégrer l'ensemble des outils stratégiques nécessaires pour un pilotage efficient de la fonction RH
- Maîtriser les techniques les plus avancées de la GRH aussi bien au niveau de l'entreprise qu'au niveau du cabinet RH.

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

- Un programme reposant sur des enseignements techniques et théoriques alliant compétences et culture générale.
- Une démarche interactive et participative nécessitant l'implication de l'étudiant, le travail en groupe et l'auto prise en charge. Une telle approche stimule le développement de l'esprit d'analyse et de synthèse, la capacité créative et le sens des priorités.
- Des activités associatives, para-pédagogiques et de développement personnel de l'étudiant destinées à accroître le goût du débat orienté vers l'action, à stimuler les convictions, au delà de la passion et, en somme, à développer une personnalité engagée et engageante.

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Cette formation s'adresse aux titulaires d'un Bac+3 ou d'une licence en économie et/ou gestion, âgés de 25 ans au plus.

SÉLECTION DES CANDIDATS

Les candidats sont retenus sur la base d'une étude de dossier et d'un concours en deux étapes : Épreuves écrites et épreuve orale.

ORGANISATION

La spécialité « Management des Ressources Humaines » est organisée à temps plein. Parallèlement à la formation académique, l'étudiant est tenu d'effectuer des stages de longue durée avec des missions bien précises qui lui permettent de développer son savoir-faire et son savoir-être.

CORPS PROFESSORAL

La formation est assurée par un corps professoral d'excellence, national et étranger, provenant aussi bien de la sphère académique que du monde de l'entreprise.

DÉBOUCHÉS

Les diplômés de cette formation peuvent exercer leur métier, aussi bien au niveau de l'entreprise qu'au niveau du cabinet de recrutement, en tant que Chargé de recrutement, Responsable formation, Gestionnaire de carrière, Chargé d'études RH, Consultant RH, etc. Après quelques années d'expérience, ils peuvent aspirer au poste de Directeur des Ressources Humaines.

PARTENARIAT & DIPLÔME

Le Diplôme du Cycle Normal de HEM (Bac+5) est reconnu par l'État marocain. Il a donc l'équivalence du Master national. La spécialité «Management des Ressources Humaines» de HEM est organisée conjointement et en double diplôme avec le Master Droit Économie Gestion, mention Management des Ressources Humaines et Organisation délivré par l'iaelyon. Dans le cadre de ce partenariat, les étudiants ont la possibilité de passer une année universitaire à l'iaelyon.

Nouveauté

Dans le cadre de la politique d'innovation pédagogique de HEM, le *Programme Grande École*, incluant les 2 années de Master, a récemment été renforcé tenant compte de la demande sans cesse évolutive du monde de l'entreprise, des besoins & comportements nouveaux des jeunes générations. Ce renforcement repose sur deux dimensions :

1. Révision des programmes et des contenus dans le but de :

- Faire ressortir l'essentiel des cours pour une meilleure compréhension de l'étudiant,
- Prendre en considération les nouvelles tendances du management.

2. Révision des méthodes et outils pédagogiques dans le but de :

- Amener l'étudiant à saisir et à bien intégrer les éléments essentiels des cours en y introduisant des séances régulières de synthèse, dite de "cristallisation".
- Orienter l'étudiant vers plus d'apprentissage de la méthode et du raisonnement afin qu'il puisse gagner en autonomie,
- Introduire des outils de e-learning afin d'améliorer l'efficacité des apprentissages.



PROGRAMME

1ÈRE ANNÉE DE MASTER

S E M E S T R E 1	Management Général (en Tronc Commun)	
	• Modèles Dynamiques des Organisations	3 crédits
	• Gouvernance des Systèmes d'Information	3 crédits
	Matières de Spécialité (dont au moins 2 en Anglais)	
	• Sociologie du Travail et des Organisations	3 crédits
	• Comportement des Individus et Management des RH	3 crédits
	• Droit du Travail & Obligations Légales	3 crédits
	• GPEC & Bilan des Compétences	3 crédits
	• Préparation à la Recherche en RH	3 crédits
	• Études de Cas	1 crédit
Stage de spécialité (12 Semaines)		12 crédits
S E M E S T R E 2	Management Général (en Tronc Commun)	
	• Institutions et Vie Politiques	3 crédits
	• Management Stratégique	3 crédits
	Matières de Spécialité (dont au moins 2 en Anglais)	
	• Économie du Travail et Politique de l'Emploi	3 crédits
	• Formation & Développement Professionnel	3 crédits
	• Recrutement & Intégration	3 crédits
	• Évaluation	3 crédits
	• Relations Sociales & Gestion des Conflits Sociaux	3 crédits
	• Études de Cas	1 crédit
Projet PROLIB ⁽¹⁾		10 crédits
Total Master I		66 crédits

2ÈME ANNÉE DE MASTER

S E M E S T R E 1	Management Général (en Tronc Commun)	
	• Ateliers Emploi-Carrière	3 crédits
	• Entrepreneuriat & Leadership	3 crédits
	Matières de Spécialité (dont au moins 2 en Anglais)	
	• Santé, Conditions de Travail & Risques Psycho-sociaux	3 crédits
	• Classifications & Politiques de Rémunération	3 crédits
	• Organisation de la Fonction RH	3 crédits
	• Négociation - Argumentation & Gestion des Carrières et des Talents	3 crédits
	• Communication Interne - Externe & Développement de la Marque Employeur	3 crédits
	• Études de Cas	1 crédit
S E M E S T R E 2	Management Général (en Tronc Commun)	
	• Grands Débats Socioéconomiques d'Actualité	3 crédits
	• Innovation Sociale - Développement Durable - Éthique & Management	3 crédits
	Matières de Spécialité (dont au moins 2 en Anglais)	
	• Coaching & Accompagnement des Managers	3 crédits
	• Contrôle de Gestion Sociale & GRH et diversité	3 crédits
	• Conseil en RH & Intervention en Entreprises	3 crédits
	• Gestion Internationale des RH	3 crédits
	• Stratégie d'Entreprise & SIRH (Système d'Information RH)	3 crédits
	• Études de Cas	1 crédit
Stage de Fin d'Études (16 Semaines)		16 crédits
Mémoire de Fin d'Études		10 crédits
Projet PROLIB ⁽¹⁾		10 crédits
Total Master II		80 crédits
TOTAL GÉNÉRAL		146 crédits ^(*)

(1) PROLIB : Projet "terrain", pratique, transversal à caractère managérial, social ou citoyen mené par les étudiants en groupes.

(*) 1 Crédit correspond à 12 heures en présentiel.



CAMPUS HEM
CASABLANCA - CALIFORNIE
TÉL: 0522 52 52 52
hem@hem.ac.ma



CAMPUS HEM
TANGER - RTE DE MALABATA
TÉL: 0539 30 19 19
hem.tanger@hem.ac.ma



CAMPUS HEM
RABAT - SOUISSI
TÉL: 0537 65 26 26
hem.rabat@hem.ac.ma



CAMPUS HEM
FÈS - OUED FÈS GOLF CITY
TÉL: 0535 64 73 73
hem.fes@hem.ac.ma



CAMPUS HEM
MARRAKECH - AGDAL
TÉL: 0524 38 17 17
hem.marrakech@hem.ac.ma



hem.ac.ma



RÉSEAU
LCI ÉDUCATION
MEMBRE